

HIRING
SUCCESS
STORY

SmartRecruiters



ALTEN

**ALTEN améliore la performance du
recrutement et l'expérience candidat
avec SmartRecruiters**

À propos d'ALTEN

Créé en 1988, ALTEN accompagne les stratégies de développement de ses clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information technologiques. Présent dans plus de 30 pays, ALTEN intervient auprès d'acteurs clés des secteurs Aéronautique, Spatial, Défense, Sécurité & Naval, Automobile, Ferroviaire & Mobilité, Énergie & Environnement, Sciences de la Vie & Santé, Équipements Industriels & Électronique, Télécoms, Banque, Finance & Assurance, Retail, Services & Médias, Services publics & Gouvernement.

58 300

Employé(e)s dans le monde

- **Activité : Ingénierie et conseil en technologies**
- **Siège social : Boulogne-Billancourt, France**
 - **Bureaux : 12 en France**
- **Modèle de recrutement : décentralisé**

Objectifs

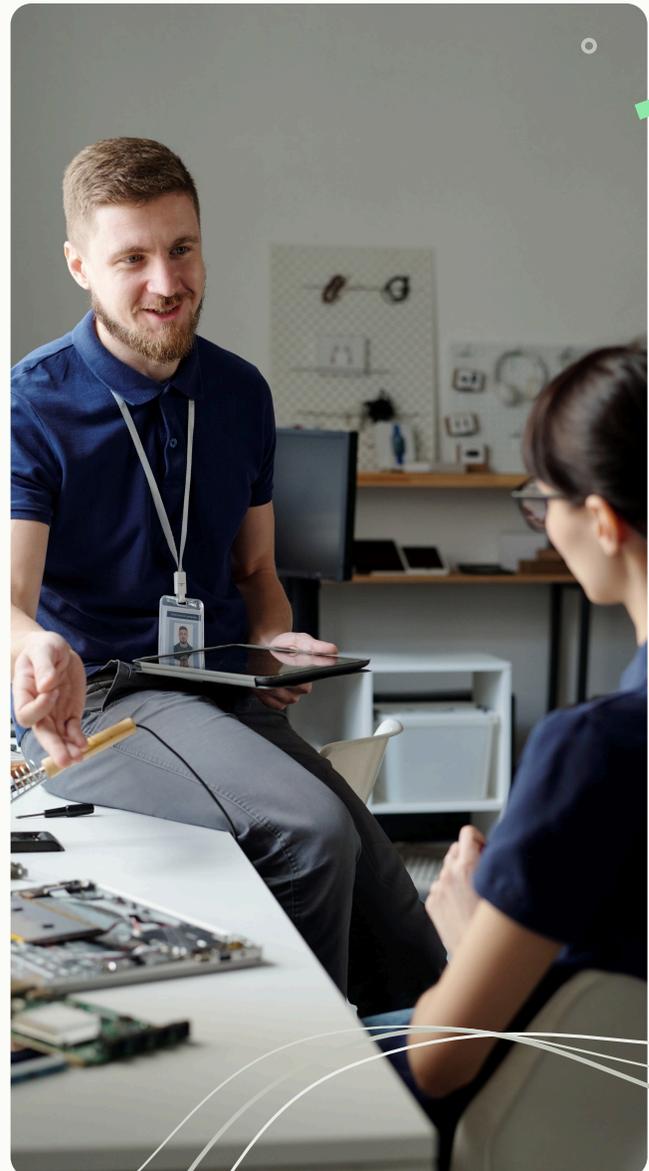
- Optimiser la productivité et la qualité de travail du recruteur
- Un parcours de recrutement couvert de bout en bout
- Offrir une expérience candidat fluide et engageante

Solutions

- Adoption d'une solution centralisée et agile
- Déploiement simultané en France, en Allemagne et au Royaume-Uni nécessitant une importante gestion du changement

Résultats

- Un processus de recrutement optimisé à chaque étape, piloté par le recruteur
- Un parcours de recrutement couvert de bout en bout
- Optimisation et amélioration des candidatures



Les Objectifs

Passer à la vitesse supérieure

Malgré un processus de recrutement approuvé, les recruteurs d'ALTEN dépendaient de plusieurs outils fragmentés. Ils perdaient du temps sur différentes étapes du processus, en passant d'un outil à l'autre, impactant la qualité des données candidats.

« L'expérience était complexe, chronophage, et pouvait nous faire perdre des talents. Nous étions sur trop d'environnements différents, avec beaucoup de pertes d'informations. Résultat : une expérience candidat décourageante et un environnement de travail complexe », explique Stéphane Dahan, Directeur du Recrutement des Ingénieurs, ALTEN.

Pour remédier à la situation, ALTEN a voulu trouver une plateforme unique, intuitive et moderne, capable de supporter le processus de recrutement de bout en bout, de s'interfacer avec le SIRH et de centraliser toutes les informations. L'objectif étant d'apporter aux recruteurs un outil unique et d'offrir une meilleure expérience candidat.

« Les équipes ont **rapidement adopté** SmartRecruiters. Les différentes fonctionnalités nous ont permis **d'améliorer la rapidité et la qualité** de notre processus de recrutement »

Stéphane Dahan

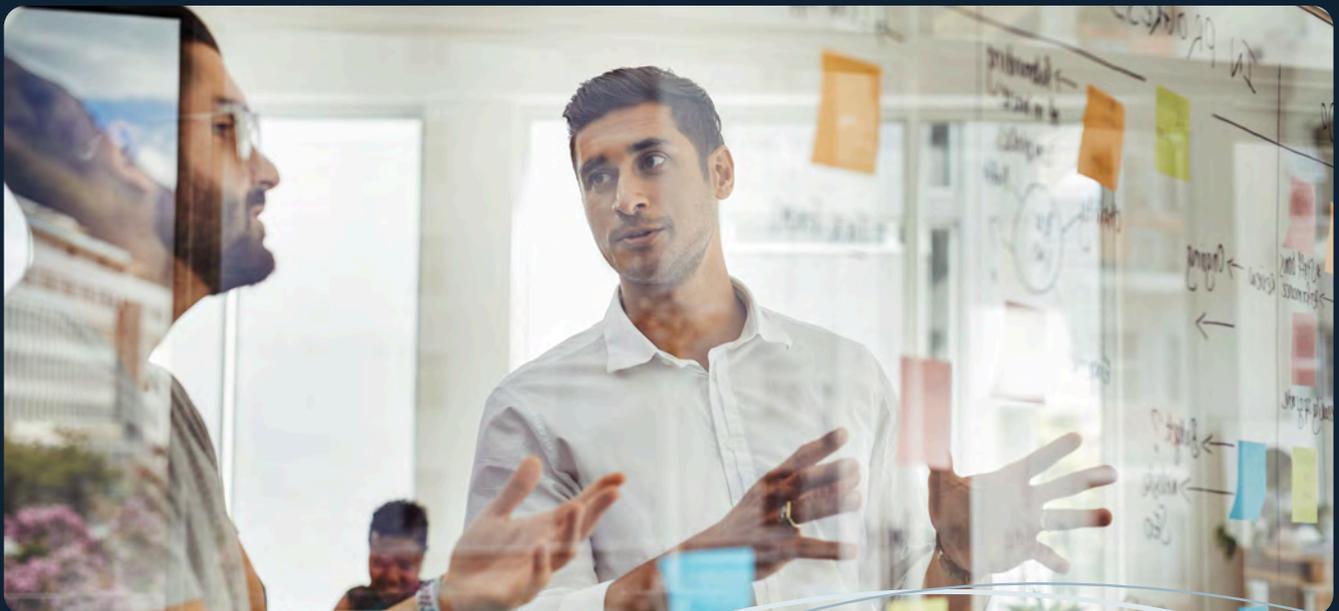
*Directeur du Recrutement des Ingénieurs
ALTEN*

La Solution

Une solution unique et intuitive

SmartRecruiters est la solution idéale pour répondre aux attentes d'ALTEN. La plateforme rassemble toutes les étapes clés du recrutement et permet la gestion du processus de recrutement de bout en bout, de la gestion de l'offre en ligne jusqu'à l'embauche. « Avec SmartRecruiters, tout est centralisé et à portée de main. L'outil, intuitif et facile à prendre en main, nous permet de rester concentrés sur l'essentiel », explique Stéphane Dahan. « La plateforme transforme la collaboration : les managers suivent chaque étape du processus en temps réel, donnent leur feedback immédiatement, et les recruteurs avancent ensemble sans perte de temps. »

ALTEN se lance alors dans un projet ambitieux, impliquant trois pays : la France, incluant les filiales spécialisées, l'Allemagne et Royaume-Uni. L'équipe en charge du projet est composée de Key Users, de la DSI et d'un sponsor direction. « Nous avons d'emblée choisi un large périmètre, confiants dans la robustesse de la solution », explique Stéphane Dahan. « La mise en place de la solution en impliquant les équipes recrutement et le support SmartRecruiters a permis une bonne conduite du changement. »





Former pour réussir – Un déploiement progressif et structuré

La conduite du changement, comme dans tout projet d'ampleur, a été essentielle au déploiement réussi de la solution. Cet objectif a été réalisé en impliquant dès le démarrage du projet les référents recrutement, qui ont ensuite formé les utilisateurs. Le fait d'opérer le déploiement dans plusieurs pays simultanément a permis d'aligner les processus de recrutement à l'international et de partager les viviers de candidats. « Nos viviers de talents s'étendent désormais au-delà des frontières, facilitant le partage entre nos villes en France et à l'international à chaque étape du recrutement liée aux candidats », décrit Stéphane Dahan.

« Cette approche nous permet aussi de renforcer notre conformité au RGPD, un enjeu clé pour nous. »

« SmartRecruiters a **fait évoluer notre façon de recruter**. En libérant du temps, les recruteurs se concentrent sur des tâches à plus haute valeur ajoutée, ce qui **renforce pleinement leur rôle** au sein de l'entreprise »

Stéphane Dahan

*Directeur du Recrutement des Ingénieurs
ALTEN*

Les Résultats

Résultats – Des bénéfices immédiats et mesurables

Les résultats ont été rapides. « SmartRecruiters nous a permis de gagner en réactivité en mutualisant les viviers de talents, en se connectant avec les plateformes de recrutement, et en offrant aux candidats une expérience plus engageante. Chaque interaction est simplifiée et l'ensemble des processus de recrutement bénéficie d'un suivi attentif, renforçant ainsi la qualité du parcours candidat. » L'amélioration est visible sur chaque étape du recrutement : la multidiffusion, le matching, le scoring, l'optimisation du vivier de candidats, la visibilité sur les candidatures multiples...

Les recruteurs ont aussi plus de temps libre pour se consacrer au suivi des candidats. « Nous sommes convaincus des effets positifs et de l'impact que cela peut avoir dans le quotidien de nos recruteurs », affirme Stéphane Dahan.

+30%

de gains de productivité sur le processus de recrutement

Temps de candidature réduit de moitié

+60%

de candidatures en réponse aux annonces

Meilleur ciblage des candidats

+50%

de cooptations

Meilleure expérience candidat

« La solution **évolue en permanence**, s'adaptant aux besoins des équipes, un atout précieux **dans un environnement en constante évolution**. Qu'il s'agisse des spécificités locales, des périodes de l'année ou des ajustements nécessaires pour enrichir l'expérience candidat, SmartRecruiters **propose un support de qualité**. »

Stéphane Dahan

Directeur du Recrutement des Ingénieurs

ALTEN

Découvrez comment SmartRecruiters peut vous aider à **booster votre performance** et améliorer votre expérience candidat.

[Obtenir une démo](#)

About SmartRecruiters

SmartRecruiters révolutionne le recrutement grâce à Superhuman Hiring™ en libérant les équipes d'acquisition de talents des logiciels historiques de suivi des candidats et en leur offrant des fonctionnalités IA nouvelle génération. La plateforme SmartRecruiters compte 4 000 clients tels que Accor, Veolia, LinkedIn et Mazars. Les entreprises pour qui le recrutement est un enjeu stratégique choisissent SmartRecruiters pour ses fonctionnalités de pointe, son service client exceptionnel et un vaste écosystème d'applications tierces et de prestataires spécialisés.



SmartRecruiters



smartrecruiters.com



@SmartRecruiters